



Утверждаю  
директор КГУ Карагандинский  
колледж технологии и сервиса  
Ж.Д.Магзиев  
от « 09 » 09 2022 год

**План противодействия коррупции  
КГУ «Карагандинского колледжа технологии и сервиса»  
на 2022-2023 учебный год в рамках проекта «Sanaly ugraq»**

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
<b>Раздел 1. Антикоррупционное образование и воспитание подрастающего поколения</b>						
1.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа лидеров молодежного мнения	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о противодействии коррупции	Пул из молодежных лидеров	Привлечение активных представителей молодежных движений	Сотрудники колледжей	2 раза в учебном году
1.2	Проведение акции «Час добропорядочности», с последующей трансляцией их в социальных сетях		Трансляция итогов акции в социальных сетях	На примере выдающихся исторических и современных деятелей показать молодежи, что можно добиться успеха путем честного и неподкупного труда	Сотрудники колледжей, сотрудники УО	1 раз в семестр
1.3	Проведение цикла кураторских часов и открытых уроков по формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения,		Кураторские часы по формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения	Формирование нетерпимости к проявлениям коррупции; продемонстрировать возможность борьбы с коррупцией; формирование основ правовой грамотности.	Кураторы групп и мастера производственного обучения	ежемесячно

	стимулирование мотивации антикоррупционного поведения					
1.4	Проведение конкурсов на лучшее эссе, плакатов и рисунков, видео-ролик, дебатов, диспутов среди студентов организаций технического и профессионального образования		Проведение конкурсов	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи путем вовлечения в антикоррупционную деятельность	Кураторы групп и мастера производственного обучения	1 раз в семестр
1.5	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ұрпақ» и принятие новых членов в его состав.	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	План работы клуба «Саналы ұрпақ»	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Заместитель директора по ВР	Сентябрь 2021 года
1.6	Организация слета добровольных студенческих клубов «Саналы ұрпақ»		Проведение слета		Заместитель директора по ВР совместно с проектным офисом «Sanaly ugraq»	Октябрь 2021 года, Апрель 2022 года
1.7	Организация встреч с лидерами молодежных движений в формате TedX либо печка-куча		Организации встречи	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Заместитель директора по ВР	Ежемесячно
1.8	Проведение социального			Выявление и пресечение	УО, Проектный	Ноябрь 2021

	опроса (анкетирование) среди студентов колледжей		Результаты социального опроса	коррупционных рисков в стенах учебных заведений	офис «Sanaly ugraq»	года
1.9	Проведение конкурсов на лучший тикток, социальный ролик в социальных сетях на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание людей путем современных средств коммуникации	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в антикоррупционную деятельность путем современных возможностей	Заместитель директора по ВР	III квартал 2021 года
2.0	Проведение мероприятий, посвященный к 9 декабря – Международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добропорядочности, поддержка активистов	Антикоррупционные мероприятия с широким освещением в социальных сетях	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Директор колледжа	До 9 декабря 2021 года
<b>Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников организации технического и профессионального образования</b>						
2.1	Проведение встречи сотрудников колледжа с представителями проектных офисов «Sanaly ugraq», «Adaldyk alany», специальной мониторинговой группой и просветительно-пропагандистского штаба	Разъяснение антикоррупционного законодательства	Организации встречи	Содействие формированию «нулевой» терпимости к коррупционным проявлениям	Директор колледжа	2 раза в семестр
2.2	Проведение семинар-тренингов для педагогических работников по повышению квалификации антикоррупционной направленности	Организация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупционным проявлениям, в том числе к получению	Семинар-тренингов для педагогических работников	Воздействие на сотрудников колледжей путем повышения антикоррупционной и правовой культуры	Заместитель директора по ВР	На постоянной основе
2.3	Публикация статей в		Публикация статей в	Пропаганда проведения	Сотрудники	На постоянной

	электронных и печатных СМИ по формированию нетерпимости к проявлениям коррупции среди молодежи	подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	электронных и печатных СМИ	антикоррупционной работы	колледжей	основе
2.4	Контроль за соблюдением антикоррупционного стандарта организации и Кодекса академической честности		Анализ и мониторинг исполнения антикоррупционного стандарта	Соблюдение антикоррупционного стандарта	Директор колледжа	ежемесячно
<b>Раздел 3. Мероприятия общего характера</b>						
3.1	Раскрытие на собственных сайтах планов, отчетов по финансовой деятельности организации	Обеспечение открытости расходования бюджетных средств	Размещение отчета о финансовой деятельности на сайте организации	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности колледжа	Директор колледжа	постоянно
3.2	Создание на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции»		Создание раздела «Противодействие коррупции»		Директор колледжа	постоянно
3.3	Проведение отчета директора колледжа перед коллективом, родителями и общественностью по расходованию финансовых средств организации		Отчет руководителя перед коллективом, родителями и общественностью		Директор колледжа	2 раза в год (до 1 июня, до 14 декабря)
3.4	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков в деятельности колледжа	Директор колледжа	Ежегодно, до 15 февраля
3.5	Актуализация	Информирование	Обновление	Актуализация информации	Директор	постоянно

	информации о порядке оказания государственных услуг на информационных стендах и официальном сайте	населения	информации на сайте		колледжа	
3.6	Подготовка отчета об исполнении данного плана по противодействию коррупции	Контроль за исполнением указанных мероприятий	Предоставление отчета в Управление образования региона	Отчет об исполнении	Директор колледжа	ежегодно 2 раза в год (до 20 декабря, до 30 июня)